

ПРОБЛЕМА ЗАНЯТОСТИ В ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКЕ И РЕШЕНИЯ В ПРАВИТЕЛЬСТВЕ УЗБЕКИСТАН

Авезова Шахноза Махмуджановна

доцент кафедры менеджмента Бухарского инженерно-технологического института

Телефон: (99893)651-11-82

Электронная почта: shaxnoza.avezova@gmail.com

Салимов Темурбек Баходирович

магистрант 2 ступени Бухарского инженерно-технологического института

Телефон: (99890)717-11-33

Электронная почта: qurmazon3@gmail.com

Аннотация

Целью исследования была оценка последствий перехода к цифровой экономике по отношению к рабочей силе. Для достижения этой цели были использованы такие методы, как анализ, синтез, сравнение и моделирование. Результаты: В Узбекистане цифровые технологии уверенно входят в повседневную жизнь общества и начали вытеснять живых людей с рабочих мест; соответственно, обостряется вопрос обеспечения занятости высвободившейся рабочей силы, но сейчас очень ощущается необходимость в стратегии адаптации безработных. Активные и пассивные меры по борьбе с технологической безработицей, предлагаемые учеными и политиками, неэффективны и не обеспечивают средств к существованию большому количеству вытесненных работников, важность которых может привести к экономическому кризису, поэтому необходимо рассматривать меры борьбы с безработицей.

Ключевые слова: цифровая экономика, цифровизация, структурная безработица, технологическая безработица, занятость, рынок труда, информационные технологии.

ВВЕДЕНИЕ

Поскольку потребности членов общества растут, единственным способом удовлетворения этих потребностей является экономический рост. Социальный прогресс достигается только за счет экономического роста. Экономический рост показывает, что мощь страны растет. Заявленное правительством Узбекистана направление на создание необходимых условий для перехода к цифровой экономике, несомненно, повысит глобальную конкурентоспособность страны, но в то же время остро стоит вопрос влияния внедрения информационных технологий на социально-экономические процессы и явления. еще не изучены глубоко теоретически. Особую тревогу вызывает постоянный рост структурной безработицы, вызванный научно-техническим прогрессом и заменой работоспособного человеческого труда роботами, машинами, программами и другими ИТ-объектами. В связи с этим мы считаем, что тема, над которой мы работаем, актуальна и требует глубокого научного осмысления.

Основная часть результатов исследования. Микроэкономический рост представляет собой развитие на уровне фирмы, предприятия и некоторого сектора (сети), а рост в них определяется объемом товаров и услуг, создаваемых по рыночной цене. На микроэкономическом уровне предприниматели ставят перед собой цель максимизировать прибыль за счет экономического роста. Макроэкономический рост представляет собой экономическое развитие национальной экономики, то есть экономическое развитие конкретной страны, и означает увеличение валового национального продукта (ВНП). Оптимальная цель достижения экономического роста в макромасштабе — улучшение условий жизни всех жителей и повышение их уровня жизни.

Несомненно, такие же последствия будут иметь и ожидаемые изменения в экономике. Так, М. Форд отмечает, что «снижение спроса на товары и услуги на фоне массовой безработицы, резкое увеличение неравенства и, в конечном итоге, снижение покупательной способности потребителей, без чего не может быть обеспечен дальнейший экономический рост» [4]. Известно, что в грядущую эпоху масштабной цифровизации люди будут конкурировать с ИТ-объектами (роботами, машинами, программными комплексами, искусственным интеллектом (СИ) и т. д.) и неизбежно проиграют, что приведет к массовой безработице и последующим социальным проблемам - экономические последствия трудно оценить.

Экстенсивный экономический рост достигается за счет увеличения количества факторов производства при сохранении прежней технической базы производства. При экстенсивном развитии, если оно осуществляется чисто, эффективность производства остается неизменной, потому что объем продукции, приходящейся на одного рабочего, то есть производительность труда, остается прежним. Преимущество экстенсивного роста состоит в том, что это самый простой способ обеспечить экономический рост. В этом случае природные ресурсы могут быть быстро освоены, а безработица может быть сравнительно быстро снижена.

Интенсивный тип экономического роста достигается за счет использования более совершенных средств производства и новой техники, повышения квалификации рабочей силы, а также лучшего использования существующего производственного потенциала.

В реальной жизни экстенсивный и интенсивный факторы не существуют в чистом виде, отдельно, а сочетаются друг с другом.

Причины и виды безработицы.

Население и его наиболее активная часть — трудовые ресурсы — являются основной частью макроэкономики. Макроэкономика призвана эффективно управлять ею и развивать национальную экономику путем изучения социально-экономических тенденций развития населения и трудовых ресурсов. Потому что трудовые ресурсы и рабочая сила, являющаяся ее активной частью, являются основной частью производительных сил. В то же время трудовые ресурсы являются структурными элементами рыночной экономики.

В условиях рыночной экономики в нашей республике необходимо создание рынка труда, институтов управления трудом и экономико-правовых механизмов. Поскольку рыночная экономика основана на горизонтальных отношениях свободных производителей и потребителей, необходимо учитывать возможность возникновения таких негативных явлений, как безработица, бедность и стабильность социально-политической ситуации. Необходимо регулировать темпы роста населения республики, чтобы обеспечить устойчивый рост макроэкономики в целом. Рост населения является источником рабочей силы.

Давайте посмотрим, в каких областях и отраслях нашей страны появились первые признаки «давления» со стороны информационных технологий.

Цифровая экономика развивается по всем «фронтам»: в сельском хозяйстве, где условия труда достаточно «тяжелые», компания уже внедряет беспилотные тракторы (например, трактор от New Holland) и комбайны (например, зерноуборочный комбайн от Ростсельмаш), что позволит увеличить производственный цикл с 8-10 часов до 24 часов, поскольку беспилотные сельскохозяйственные машины не будут уставать и не будут ограничиваться работой в течение дня.

Все мировые автопроизводители активно участвуют в гонке по созданию беспилотных транспортных средств, законодательная база для этого разрабатывается, есть даже проекты по запрету вождения человека в городах к 2025 году. Отечественный автопром тоже пытается решить эту проблему, и уже есть прототип КАМАЗа. Внедрение беспилотных транспортных средств в повседневную жизнь приведет к вытеснению до 100% работников следующих профессий: «водитель грузовика»; водитель, занимающийся перевозкой грузов в черте города; водитель автобуса; водитель такси; водитель сельскохозяйственной техники; водитель тяжелого грузовика.

Как говорится в статье на эту тему на портале Guardian: «...по оценкам ряда аналитиков, за счет всеобщего перехода к использованию беспилотных-беспилотных грузовых автоколонн мировая транспортная отрасль сэкономит около 168 миллиардов долларов ежегодно, из которых 35 миллиардов будут более экономичными. Подобный положительный эффект будет связан с резким снижением количества аварий на дорогах и возникнет в результате значительного сокращения числа работающих, около 70 миллиардов» [5].

Законы спроса и предложения действуют и на рынке труда. Прежде чем понять суть этого, необходимо знать понятие занятости рабочей силы. Классическая теория занятости начинается с универсальной функции «спроса и предложения» в условиях конкуренции на современном рынке труда. В современной конкурентной среде предприниматели используют труд в таком количестве, чтобы высокий продукт труда был равен реальной заработной плате или денежное выражение заработной платы должно быть равно высокой стоимости продукта труда. Если размер реальной заработной платы увеличивается, предприниматель снижает спрос на рабочую силу, если реальная заработная плата снижается, спрос на рабочую силу увеличивается. Здесь бизнесмен таким образом компенсирует снижение доходов.

Известно, что в классической экономической теории полная занятость, норма рыночной экономики является лучшей экономической политикой, и подразумевается, что государство не должно вмешиваться в экономику.

Согласно теории Кейнса, существование безработицы естественно для чистого капитализма. Чтобы не растрчивать ресурсы, государство должно активно участвовать в экономике. Эта идея применима и к рабочей силе.

Наиболее решающим аспектом теории Кейнса является то, что он пояснил, что не существует механизма, обеспечивающего полную занятость в рыночной экономике. Научно доказано, что экономического баланса можно достичь в макромасштабе, при этом безработица и инфляция будут сохранены.

Одной из основных целей макроэкономики является обеспечение высокой занятости населения. По мнению Т. А. Самуэльсона, рабочую силу составляют все трудящиеся и желающие работать, за исключением тех, кто не ищет работы.

Очевидные выгоды от внедрения беспилотного транспорта со стороны многих ИТ-компаний, разрабатывающих аппаратное и программное обеспечение в этой сфере, свидетельствуют о

том, что грузовой и пассажирский транспорт одними из первых почувствует на себе давление научно-технического прогресса. водители вливаются на рынок труда.

К сожалению, переход к цифровой эпохе затрагивает не только рабочие и интеллектуальные профессии, но и возможное искусство (например, свой художественный стиль представила система, созданная исследователями из Университета Рутгерса в Нью-Джерси и лаборатории СИ в Лос-Анджелесе) есть проекты по обучению СИ созданию прозы, в частности, проект «Ботник и мир от братьев Гримм» по мотивам произведений «Создали (написали) сказку под названием «Принцесса и Лисица». Конечно, эти «произведения искусства» далеки от совершенства, и на данном этапе развития технологии не могут конкурировать с продуктами человеческого сознания, но, учитывая бурное развитие этой области, можно прогнозировать, что она будет успешно реализована в ближайшем будущем. [3]

Такая же тенденция сложилась и в финансовой сфере, где теперь оформить и оплатить страховку можно на сайте любой страховой компании. Все больше операций в банковском секторе осуществляется онлайн.

Тенденции в системе высшего образования показывают разделение образования на оффлайн (для ограниченного числа потребителей) и онлайн (для широкого круга потребителей). Переход на дистанционные (он-лайн) формы обучения приведет в ближайшем будущем к внедрению аудиолекций и электронных тестов, что сделает ненужным присутствие преподавателя на занятиях, в результате чего их количество уменьшится резко. Например, к проектам, реализуемым в сфере онлайн-образования, относятся: Российский интернет-университет с возможностью получения высшего образования ИНТУИТ (<http://www.intuit.ru/>); Первый в мире некоммерческий аккредитованный университет — Народный университет (<http://www.uopeople.edu/>); Образовательная платформа Coursera (<https://www.coursera.org/>).

Приведенные примеры наглядно показывают, что информационные технологии уверенно входят в повседневную жизнь общества и начинают вытеснять живых людей с рабочих мест, соответственно, становится актуальным вопрос обеспечения занятости высвободившейся рабочей силы. Местным ученым можно предложить ряд мер по уменьшению (или устранению) этой проблемы:

1. Сокращение рабочего дня (рабочей недели). Здесь также следует отметить, что сокращение рабочей недели неизбежно приводит к снижению заработной платы, поскольку за меньший объем работы предприниматель не платит ту же сумму. Соответственно, предлагаемый подход вряд ли будет реализован без соблюдения юридически закрепленных прав работника.
2. Предоставление акций увольняемым работникам.
3. Выплата пособий по безработице для обеспечения достойного уровня жизни.

Такая ситуация, конечно, может в какой-то степени тормозить экономическое развитие, поэтому наша цель – трудоустроить практически все население, но результат обеспечения занятости населения будет достигнут сам собой, потому что обеспечить 100% занятости населения практически невозможно. население, желающее работать. Вот почему экономически нормально и разумно, чтобы определенная часть населения была безработной. Кажется, выход из сложившейся ситуации только один – это создание новых рабочих мест. Какие профессии будут востребованы в цифровой экономике? Придумать что-то новое в этом направлении невозможно, это «белые» и «синие» воротнички, обладающие только техническими знаниями. Первый производит высокоинтеллектуальную продукцию в сфере ИТ-технологий (программы, алгоритмы, новые технологии и т. д.), а второй предоставляет

услуги роботам и другим ИТ-инфраструктурам. Но здесь возникает следующий вопрос: сколько рабочих мест создадут эти профессии? Похоже, они не в состоянии «поглотить» 30-40 миллионов освобожденных рабочих. Итак, мы пришли к выводу, что вопрос занятости в цифровой экономике остается открытым.

Выделяют следующие виды безработных:

1. Рабочая сила, которая ищет работу или ожидает трудоустройства в ближайшем будущем. Эту группу безработных на языке экономистов называют фрикционной безработицей. В основном оно появляется в результате расширения рабочих мест, сезонных работ, замены старой модели на предприятии новой. Существование фрикционной безработицы в некоторой степени экономически необходимо и ее существование объективно.
2. Структурная безработица – возникает, когда потребительский рынок заполнен определенным товаром и в этом товаре нет потребности. Другими словами, поскольку в продукте нет необходимости, производители этого продукта также останутся безработными. Изменения в размещении промышленности также вызывают структурную безработицу.
3. Циклическая безработица – снижение спроса на рабочую силу и появление безработных в результате сокращения производства.

Поскольку фрикционная и структурная безработица невозможны, невозможно достичь абсолютной полной занятости. Если нет циклической безработицы (равной 0), то достигается полная занятость. Безработица при полной занятости называется естественным уровнем безработицы.

Объем реального национального продукта по отношению к естественному уровню безработицы называется производственным потенциалом экономики.

Активность рынка труда в Узбекистане зависит от следующих факторов:

- изменения численности населения, возрастного и полового соотношения;
- сетевые и региональные изменения вместе с работой;
- критерии привлечения дополнительной рабочей силы в производство;
- объем производства, темпы его роста, структура производства;
- территориальное расположение производительных сил;
- к методу управления трудовыми ресурсами.

Итак, население является создателем материальных благ с одной стороны и потребителем с другой. Двойственный ее характер требует формирования соразмерной социально-экономической ситуации. Это делается на основе наблюдения, анализа и управления правовыми процессами, касающимися самого населения.

Экономико-географическое положение, природные условия и ресурсы Узбекистана являются важными факторами экономико-социального развития республики.

Республика Узбекистан расположена в центре Центральной Азии. Ее территория простирается от Аральского моря и плато Устюрт на северо-западе до Амударьи, служащей естественной границей с Афганистаном на юге, и до гор Тянь-Шаня и Хисар-Алоя на востоке и юго-востоке.

Одним из наиболее важных аспектов региона является то, что здесь есть бесконечные пустыни и плато, а также заснеженные вершины и высокогорные ледники, обширные долины и обширные оазисы.

Площадь Узбекистана составляет 447,4 тысячи квадратных километров. поэтому 3/4 ее — равнины и плато, а оставшаяся 1/4 — предгорья и горы. Большая часть региона имеет умеренный климат. Климат резко континентальный, лето жаркое и сухое, зима холодная и малоснежная. Осадки выпадают преимущественно весной и зимой. Климатические условия

здесь чрезвычайно благоприятны для выращивания теплолюбивых растений: хлопка, конопли, кунжута, льна, сахарного винограда, фруктов, овощей, сахарных культур. По территории республики протекают Амударья и Сырдарья и их многочисленные притоки.

Узбекистан в настоящее время является самой экономически развитой страной в Центральной Азии. Узбекистан – страна в мире с высокоразвитым орошаемым земледелием и связанным с ним хлопководством, шелководством и животноводством. Поэтому не зря республика стабильно занимает лидирующие позиции среди стран мира по выращиванию хлопка, выращиванию коконов и производству черной кожи.

Узбекистан – страна, богатая различными видами природных ресурсов, особенно минеральными, земельно-водными и рекреационными ресурсами.

На территории республики открыто более 900 месторождений полезных ископаемых, из которых в добычу вовлечено более 60 видов минерального сырья. Доказанные запасы месторождений полезных ископаемых составляют 970 миллиардов долларов США. При этом следует отметить, что общий потенциал минерального сырья оценивается более чем в 3,3 триллиона долларов США.

Важные стратегические ресурсы - нефть и газовый конденсат, 255 перспективных месторождений природного газа, более 40 - драгоценных металлов, 40 - цветных, редких и радиоактивных металлов, 15 - горнодобывающего и химического сырья.

Узбекистан располагает топливно-энергетической отраслью, располагающей различными видами природных ресурсов и огромными запасами. В топливном балансе республики вес нефти составляет около 10%, вес природного газа – более 85%, вес угля – около 5%. В 1999 году вес топливно-энергетического комплекса в общем объеме промышленной продукции республики составит около 15%. В 1999 году 8,1 млн. человек. тонн нефти (с газовым конденсатом), 55,6 млрд. кубические метры природный газ и 2,9 млн. куб.м. тонн угля (в основном бурого).

Узбекистан богат различными видами рудных и нерудных полезных ископаемых. Здесь уместно подчеркнуть, что в республике огромны запасы руд цветных, редких и благородных металлов. Крупные месторождения медной руды - Калмокир, Сарыкчеку и Дальнее - расположены в Ангрен-Алмалыкском районе. Огромные запасы свинцово-цинковых руд имеются в Хандизе в Сурхандарьинском и Учкулочском рудниках в Джизакской области. Среди крупнейших в мире золотых рудников - Мурунтов, Аджибугут, Булуткон, Балпантов, Аристонтов, Торбой, Кочбулок, Зармитон, а по серебру - Космоначи, Высоковольтное, Окжетпес (Кызылкум) и Октепа. В нашей стране открыты крупные месторождения урана, вольфрама, молибдена и других полезных ископаемых. Ресурсы химического сырья — фосфориты (Центральный Кызылкум), а запасы соли и калийных солей (юг, центральный и северо-западный районы республики) практически неисчерпаемы. Такое же мнение можно выразить и о граните, мраморе и других декоративных камнях и строительных материалах.

Узбекистан хорошо обеспечен земельными ресурсами. Около десяти процентов общей площади земель занимают пахотные и орошаемые земли. Большинство из них относятся к густонаселенным долинам и оазисам, пригодным для земледелия. На орошаемых землях выращивают хлопок, пшеницу, рис, сорго, коноплю, овощи, картофель и сахарный тростник, а на засушливых — пшеницу и ячмень.

Узбекистан издавна является страной орошаемого земледелия. Орошаемое земледелие – основа независимости республики в пищевой сфере и источник основной экспортной продукции.

Общая площадь орошаемых земель в стране составляет около 4,3 млн. га, основная часть которых расположена в долинах и оазисах с относительно благоприятными почвенными и водными условиями. Среди них Ферганская, Заравшанская долины, Сурхандарьинский, Кашкадарьинский, Хорезмский оазисы. С 1960-х годов площадь орошаемых земель увеличилась более чем вдвое. Рост в основном обеспечивался за счет Мирзачола, пустыни Карши, массива Элликала.

Площадь, занимаемая садами и виноградниками в Узбекистане, составляет около 0,4 млн. кв. равен гектару. Большинство из них расположены в регионах с хорошо развитыми горными районами.

В последние годы в Узбекистане уделяется большое внимание развитию приусадебного хозяйства. Сегодня общая площадь приусадебных и садовых земель в стране составляет 0,6 млн. кв. это гектар.

Узбекистан – страна с огромным человеческим потенциалом.

Человеческий потенциал – самый активный, самый созидательный фактор, обеспечивающий непрерывное движение страны по пути реформ и коренных перемен. Этот фактор, определяемый уровнем экономического и социального развития общества, играет решающую роль в его развитии и развитии.

Меры борьбы с безработицей в Узбекистане.

В первые годы государственной независимости в нашей республике задачи, поставленные перед первым этапом экономических реформ, были решены положительно. В настоящее время ведется работа по вопросам, связанным со вторым этапом реформ, связанным с широким внедрением рыночных отношений. Разумно подчеркнуть, что в этом направлении достигнут значительный прогресс.

Валовой внутренний продукт Узбекистана в 2020 году в текущих ценах составит 2048,4 миллиарда долларов. составил сум. Это означает на 4,4% больше, чем в 2019 году, и на 2,8% больше на душу населения. 13,9% валового внутреннего продукта приходится на промышленность, 28,0% на сельское хозяйство и 36,0% на сферу услуг.

Негосударственный сектор занимает ведущее положение в экономике республики. Негосударственный сектор составляет 65,6% общего валового внутреннего продукта, 61,4% промышленного продукта, 98,7% валового продукта сельского хозяйства, 54,7% платных услуг населению. В негосударственном секторе работает 73,0% от общей численности занятого населения республики.

В годы независимости Узбекистана развитие промышленного производства и сферы услуг было принято в качестве приоритетного направления. В этом месте, прежде всего, ускорится интеграция Узбекистана в мировое экономическое сообщество, «познакомится» с миром, он требует много труда и сравнительно мало потребляет воды и сырья, в основном местных минеральных ресурсов и сельскохозяйственных ресурсов. сырьем. Необходимо отметить, что основное внимание уделяется развитию производства на основе

Продукция построенного и введенного в эксплуатацию в городе Асака автозавода за короткий срок вновь представила Узбекистан всему миру. Продукция большинства других отраслей страны полностью удовлетворяет внутренние потребности республики и часть ее идет на экспорт. В 2020 году в стране проживает 8,1 миллиона человек. тонн нефти и 55,6 млрд. тонн. куб м. Среди крупных стран-производителей природного газа она занимает 22-24 места, а по запасам природного газа - 5-6 места. Наша страна входит в число стран мира по производству электроэнергии на душу населения (1900 кВт/ч), минеральных удобрений (37 кг), цемента (140 кг).

Промышленность республики развивается преимущественно на местном сырье. Среди таких предприятий в мировом масштабе выделяются горно-металлургические комплексы в Алмалыке, Зарафшане, Чирчике, Навои и других городах, производящие цветные, драгоценные и редкие металлы.

На базе местного сырья работают нефтеперерабатывающие и нефтехимические предприятия в городах Каравулбазар, Фергана и Алтыарик. То же самое можно сказать и о газоперерабатывающих заводах Шортана и Мубарака.

Узбекистан имеет развитую энергетическую систему. В республике действуют 37 электростанций общей мощностью 11,2 тыс. МВт. Из них 9800 МВт приходится на тепловые станции, 1400 МВт на гидроэлектростанции. Потенциал всех электростанций составляет 56-57 млрд кВтч в год. позволяет производить электроэнергию, равную Среди тепловых электростанций мощность каждой из Сырдарьинской, Янги-Ангренской, Ташкентской и Навоийской ГРЭС превышает 1000 МВт. Продолжается строительство крупнейшей в Центральной Азии Таджмарджанской ГРЭС.

По уровню развития некоторых отраслей машиностроения Узбекистан занимает достойное место в мире. В республике ассоциация машиностроительных предприятий «Озмашмсаноат» объединяет 36 предприятий и организаций различных форм собственности. Среди них выделяются корпорации «Узбекпахтамаш», «Подъемник», «Компрессор», «Сино» и другие объединения. Машиностроительные предприятия производят химическое оборудование, турбокомпрессоры, хлопкоочистительное оборудование, подъемные краны, металлошлифовальный инструмент, текстильные машины и др.

Узбекистан имеет развитую химическую промышленность. Крупнейшие предприятия сети - "Фаргона Азот", "Навои Азот", "Электрохимсаноат" (Чирчик), "Аммофос" (Алмалык), Самаркандский химический завод, Кызылкумский фосфоритный комбинат и строящийся Кунгиротский содовый завод.

Узбекистан является одним из крупнейших поставщиков хлопкового волокна, шелка и черного хлопка в мире. В республике работают более 200 крупных предприятий легкой промышленности. Среди них Ташкентская, Бухарская, Андижанская текстильная, Наманганская, Маргилонская шелковые фабрики, Ташкентская, Ферганская, Янгийская, Чирчикская обувные фабрики.

Пищевая промышленность Узбекистана представляет собой сеть с множеством отраслей и широкой географией. Крупные предприятия имеются в регионах республики и во всех крупных, средних и малых городах, поселках и даже селах Республики Каракалпакстан.

Большинство проблем, характерных для переходного периода в Узбекистане, решены положительно. В республике, в отличие от большинства республик бывшего Союза, не было допущено резкого сокращения промышленного и сельскохозяйственного производства, и во второй половине 90-х годов был достигнут рост этих отраслей. Главная задача сегодняшнего дня – еще больше закрепить эти позитивные изменения, смелее войти в мировое экономическое сообщество и для этого уделить больше внимания производству высококачественной, экспортной продукции, то есть развитию перерабатывающей промышленности.

Проблема занятости и трудовые отношения в Узбекистане.

Его можно эффективно организовать за счет сокращения предложения рабочей силы, а также за счет сокращения ее притока на рынок труда и стимулирования его оттока, перераспределения рабочего времени и имеющихся рабочих мест между занятыми в общественном производстве. В нашей республике на основе национальной программы

подготовки кадров расширить общеобразовательные программы и усовершенствовать профессиональную подготовку за счет увеличения срока обучения, увеличения количества студентов дневной формы обучения в образовательных учреждениях и сокращения количества студентов вечерней и заочное обучение, увеличить стипендии для тех, кто учится без работы, увеличить пособия по уходу за ребенком для женщин, увеличить продолжительность обучения. Отдавать им предпочтение при расчете трудового стажа; Повышение пенсий пенсионерам, инвалидам и лицам, осуществляющим уход за ними, является мерой по снижению оттока рабочей силы на рынке труда.

Рабочее время и рабочие места перераспределяются между занятыми с целью сокращения предложения рабочей силы. Поощрение перехода населения к частной и временной формам занятости, установление видов социального обеспечения, предназначенных для полностью занятых лиц, размера отпусков и социальных гарантий, обучения с гарантированной минимальной заработной платой может быть достигнуто путем предоставления, предоставления ежегодных отпусков по времени, сокращая продолжительность рабочего дня и рабочей недели.

К этой группе методов относятся следующие меры региональных властей по замедлению размещения производительных сил в том или ином регионе и отрасли и созданию новых рабочих мест: установление дополнительных налогов за использование избыточной рабочей силы; проведение жесткой кредитной политики; введение единовременной платы за прием работника на предприятие; стимулы для сокращения высвобождаемых рабочих и служащих и т.д. Кроме того, важно повысить производительность труда и добиться экономии за счет снижения спроса на рабочую силу.

Эффективное использование трудовых ресурсов в условиях развитых рыночных отношений должно обеспечиваться с помощью общеэкономических механизмов и рычагов, таких как конкуренция, механизм распределения прибыли, налоговая политика. Учитывая, что в настоящее время общеэкономические механизмы стимулирования повышения эффективности промышленного производства недостаточно усовершенствованы, целесообразно пересмотреть ранее введенные платежи за трудовые ресурсы. Они помогают повысить эффективность использования трудовых ресурсов и сократить количество иногородних сотрудников. Такие сборы устанавливаются предприятием и организацией в виде фиксированной ставки за внегосударственное хранение. При этом специальный налог на социальное страхование (оба - проценты из фонда оплаты труда) может использоваться для компенсации затрат на воспроизводство рабочей силы. Такая система расходов на воспроизводство рабочей силы, принятая в большинстве развитых стран, представляет собой интенсивные формы использования фонового труда и создает необходимые гарантии социальной защиты работника на рынке труда.

Стимулирование предложения рабочей силы осуществляется также за счет использования методов помощи в подборе и трудоустройстве работников. Эти методы носят организационный характер и включают в себя создание банка данных о вакансиях и численности граждан, нуждающихся в трудоустройстве и переподготовке, обеспечение населения информацией о возможностях трудоустройства, регистрацию и учет безработных, охватывая такие сферы, как разработка и реализация мероприятий по профессиональной ориентации. Среди наиболее эффективных методов перераспределения трудовых ресурсов можно выделить регулирование уровня жизни. Эти методы реализуются на основе организации таких мероприятий, как улучшение условий труда и быта работников, уровня культурно-бытового обслуживания за счет финансовых ресурсов регионов.

Вопросами социальной защиты в Узбекистане занимается Министерство труда и социальной защиты населения. Действуют местные (отделы защиты и обеспечения), (на уровне субъектов республики) отделы труда, социальной защиты населения и обеспечения (областные, городские) и районные отделы. На эти органы возложены задачи по определению и выплате пособий и гарантий отдельным группам населения, а также по оказанию социальных услуг населению.

Пенсионное обеспечение является обязанностью Пенсионного фонда Республики Узбекистан и нижестоящих органов социального обеспечения. Система пенсионных выплат немного сложнее. Жители могут получать пособия по месту работы (из фонда социального страхования), отделов социального обеспечения или по месту жительства. Кроме того, социальное обеспечение обеспечивается за счет оказания естественных услуг через учреждения социального обеспечения (интернаты, службы социальной помощи и т. д.) и развития протезного производства (обеспечение протезами, инвалидными колясками).

Некоторые функции социальной защиты выполняют государственные органы: министерства (суды), их местные управления и учреждения. Профсоюзы организуют и другую часть функций, такую как профессиональная подготовка и трудоустройство инвалидов, уход за детьми в детских домах и их воспитание (отправление в санатории и санатории). Кроме того, развивается добровольное социальное страхование и благотворительная деятельность, в результате которой по инициативе республиканских субъектов, трудовых коллективов, общественных объединений и за счет личных средств граждан, специальным группам и гражданам оказывается материальная помощь в дополнение к государственному социальному обеспечению. Дополнительные социальные льготы к государственному обеспечению могут быть включены в коллективные договоры в зависимости от экономических возможностей предприятий. Еще одной структурой социальной защиты являются негосударственные пенсионные фонды. В ближайшее время начнут доплачивать к государственным пенсиям.

Ввиду многообразия форм собственности в условиях рыночной экономики средства, выделяемые на социальную защиту населения, формируются также за счет части доходов государства, предприятий и учреждений различных форм по официально установленным нормам. Кроме того, в фонды социальной защиты пополняются предприятия и организации нашей страны, а также спонсорская и гуманитарная помощь зарубежных стран. Однако основной объем фонда социального страхования формируется из части национального дохода в соответствии с нормами, установленными государством.

С точки зрения предложения трудовых ресурсов Узбекистан можно разделить на следующие 3 группы:

1 группа – Республика Каракалпакстан, Бухарская, Навоийская, Сырдарьинская, Джизакская, Кашкадарьинская и Сурхандарьинская области.

2 группа – Андижанская, Наманганская, Ферганская и Хорезмская области.

3 группа – город Ташкент, Ташкентская и Самаркандская области.

Характеристика этих групп с точки зрения трудовых ресурсов следующая. Районы первой группы занимают очень большую часть (86%) территории Узбекистана, а его значительные территории еще слабо освоены. Эти регионы и Республика Каракалпакстан обладают большими запасами сырья и имеют большие перспективы его использования в промышленных и сельскохозяйственных целях. В регионах этой группы в основном используются местные трудовые ресурсы, имеется возможность привлечения рабочей силы из других регионов республики.

В регионах, относящихся ко второй группе, население несколько густое. В этих регионах, особенно в сельской местности и малых и средних городах, существует неполная занятость рабочей силы. Одной из актуальных задач является широкое использование прибавочной рабочей силы в производстве регионов этой группы. Наряду с созданием новых производственных мощностей (рабочих мест) в городах и селах, где расположены эти трудовые ресурсы, определенная часть молодежи может быть использована в других регионах республики, в том числе на вновь осваиваемых землях.

Регионы третьей группы и столица Ташкент являются наиболее промышленно развитым регионом, где эффективность использования трудовых ресурсов очень высока. Регионы этой группы могут полностью удовлетворить свои потребности в трудовых ресурсах в будущем за счет естественного прироста существующего населения и за счет перераспределения трудовых ресурсов между отраслями.

Таким образом, проблем с количеством трудовых ресурсов в Узбекистане не будет ни сейчас, ни в ближайшем будущем. Основной акцент должен быть сделан на эффективном использовании трудового потенциала. Прежде всего, основными вопросами являются структурное перераспределение занятого населения и вовлечение молодежи трудоспособного возраста в наиболее передовые отрасли и сферы деятельности.

Краткое содержание. Как мы видели выше, мы были четко убеждены, что безработица является одной из больших проблем, стоящих перед человечеством. В Узбекистане, как мы уже упоминали выше, после обретения независимости получили развитие многие направления, которые не были развиты в нашей стране. Конечно, мы увидели, что человеческие трудовые ресурсы были привлечены к новым проектам, снизилась безработица. Однако в производственной сфере дела идут не гладко, поэтому, чтобы идти в ногу со временем в каждой сфере, мы должны неустанно работать над собой и стать самой необходимой рабочей силой, зрелыми квалифицированными кадрами в эпоху цифровой экономики. Предпринимательство всегда нуждается в инновациях и новых методах, поэтому необходимо создавать новые методы и уметь использовать эти методы в нужном месте и, короче говоря, знать работу.

При этом не следует забывать, что технологии, эффективные на производстве, одновременно повышая производительность труда, приводят и к росту безработицы. По этой причине правильным является мнение вышеупомянутых ученых о том, что обеспечить полную занятость населения невозможно.

Каждый человек в наше время должен думать о том, чтобы чем-то заняться, или действовать с четкой целью стать сильным специалистом в любимой профессии. Только тогда можно будет предотвратить безработицу. Сегодня в нашей стране молодые люди имеют широкие возможности для обучения и реализации своих новых идей. Если мы в меру своих возможностей будем использовать наши возможности и работать на развитие Узбекистана, я

Литература

1. Трудовой кодекс Республики Узбекистан – Т.: «Адолат», 1996.
2. Олмасов А. Основы экономики – Ташкент, «Мехнат», 1997.

3. Евсеев В.О. Практикум по дисциплине «Политический имиджмейкинг» (как сделать политические тексты привлекательными) / сот. В.О. Евсеев, А.П. Кошкин.- М.: ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г.В. Плеханова», 2018.
4. Мартин Форд. Роботы наступают: Технологические разработки и будущие работы. - Москва: Альпина научно-популярная литература. 2016. – 430 с.
5. Шваб К. Четвертая промышленная революция / К. Шваб – «Эксмо», 2016. – 138 с.