

Воспроизводство Рабочей Силы В Узбекистане

Турдакова Шахсанем Бердаховна

Студентка 1 курса факультета Экономика, Самаркандский институт экономики и сервиса
 Trdkvbrwl@gmail.com

Камилова Наргиза Абдукахоровна

Доцент кафедры «Экономическая теория», Самаркандский институт экономики и сервиса,
 Республика Узбекистан

Аннотация: Статья рассматривает характерные черты формирования и развития рынка труда в Узбекистане. Особое внимание уделено анализу воспроизводства рабочей силы, его влиянию на экономическую динамику и социальную устойчивость. Обоснована необходимость модернизации образовательной системы и совершенствования механизмов трудоустройства.

Ключевые слова: Рынок труда, воспроизводство рабочей силы, занятость, молодежь, Узбекистан.

Введение.

Рынок труда является важнейшим элементом экономической системы, отражающим не только уровень занятости населения, но и степень его вовлечённости в экономические процессы. В условиях динамичного роста численности населения и активных экономических реформ в Узбекистане вопрос воспроизводства рабочей силы приобретает особую актуальность. Демографические особенности, структура трудовых ресурсов, уровень образования и профессиональной подготовки населения оказывают прямое влияние на состояние и развитие рынка труда.

Современный рынок рабочей силы в Республике Узбекистан характеризуется рядом позитивных и проблемных тенденций. С одной стороны, страна обладает значительным демографическим преимуществом в виде большого удельного веса молодого населения. Это создаёт возможности для формирования мощного трудового потенциала. С другой стороны, быстрый прирост трудоспособного населения приводит к необходимости создания новых рабочих мест, повышения качества образования и адаптации профессиональных навыков к требованиям современного рынка. Численность населения Узбекистана демонстрирует стабильный рост: по состоянию на начало 2024 года она превысила 37 миллионов человек (рис. 1).



Рис 1. Динамика численности постоянного населения Республики Узбекистан (с 2016 по 2024 годы, млн. человек).

Безработица, особенно среди молодежи, остаётся одним из наиболее острых вопросов. Несмотря на реализацию ряда программ по стимулированию занятости, уровень безработицы среди выпускников учебных заведений остаётся высоким. Основными причинами этого являются несоответствие структуры подготовки специалистов потребностям экономики, ограниченность высокооплачиваемых рабочих мест, а также недостаточная мобильность рабочей силы между регионами (рис.2).



Рис. 2 Уровень безработицы (с 2016 по 2024 годы).

Одним из ключевых аспектов, определяющих устойчивость экономического развития, является эффективное воспроизводство рабочей силы. Этот процесс предполагает не только физическое воспроизводство трудоспособного населения, но и его профессиональную, образовательную и социальную подготовку. Для успешного воспроизводства необходимо создание благоприятных условий для получения качественного образования, развития системы профессиональной подготовки, повышения уровня медицинского обслуживания, а также формирования достойных условий труда.

Исследования и методы.

Государственная политика в области занятости ориентирована на активную поддержку молодёжи, женщин и других уязвимых категорий населения. Развитие предпринимательства, внедрение цифровых технологий, улучшение инвестиционного климата способствуют формированию новых сфер занятости. Наряду с этим, предпринимаются меры по развитию инфраструктуры на местах, что позволяет сократить уровень трудовой миграции и способствует более равномерному распределению трудовых ресурсов по территории страны.

Особое внимание уделяется вопросам цифровизации экономики, которая открывает новые горизонты для развития рынка труда. Появление новых профессий в сфере информационных технологий, онлайн-сервисов и удалённой занятости требует от работников высокой гибкости, готовности к постоянному обучению и переобучению. В этой связи возрастает значимость программ профессиональной переподготовки, повышения квалификации, а также непрерывного образования.

Интеграция трудовых ресурсов Узбекистана в международный рынок труда также является важным фактором. Ежегодно значительное количество граждан страны выезжает за рубеж в поисках работы. Денежные переводы мигрантов играют существенную роль в формировании доходов домохозяйств и стимулировании внутреннего потребительского спроса. Вместе с тем, утечка квалифицированных кадров может снижать общий потенциал национальной экономики.

Результат и обсуждение.

Таким образом, эффективное воспроизводство рабочей силы в Узбекистане требует системного подхода, основанного на согласовании демографической, образовательной и экономической политики. Необходима координация действий различных государственных структур, образовательных учреждений, работодателей и общественных организаций. Лишь

при наличии комплексной стратегии возможно формирование сбалансированного рынка труда, способного обеспечить устойчивый экономический рост и социальную стабильность.

Развитие человеческого капитала становится определяющим фактором в контексте глобальной конкуренции и технологических изменений. Узбекистану необходимо активно инвестировать в образование, здравоохранение, культуру труда и инновационные технологии. Только в этом случае можно будет не только адаптироваться к текущим вызовам, но и использовать их в качестве новых возможностей для модернизации экономики и укрепления позиций страны на международной арене.

В заключение следует отметить, что вопросы функционирования рынка труда и воспроизводства рабочей силы требуют постоянного анализа и адаптации к меняющимся условиям. В долгосрочной перспективе именно от качества трудовых ресурсов будет зависеть способность Узбекистана реализовать стратегические цели устойчивого развития и обеспечить достойный уровень жизни для своего населения.

Список литературы.

1. Камилова Н.А. Макроэкономика. Учебное пособие - С: Сам. ИЭС “Stap-Sel”, 2022 г.-262 с.
2. Государственный комитет Республики Узбекистан по статистике. Официальные публикации. – Ташкент, 2024. – 120 с.
3. World Bank Group. Labour Market Overview in Uzbekistan. – Washington, 2023. – 75 p.
4. Шарипов Р.Р. Современные тенденции развития рынка труда Узбекистана // Экономика и инновационное развитие. — 2023. — №2. — С. 45–52.
5. International Labour Organization. Labour Migration and Youth Employment in Uzbekistan. – Geneva, 2023. – 98 p.
6. Население Узбекистана по годам [Электронный ресурс]. – <https://www.goldenpages.uz> , <https://stat.uz/>.